REGISTRADO
Azucena Peralta
AZUCENA PERALTA
DIRECTORA APOYO CONSEJO SUPERIOR

Asignatura: MEDICINA LABORAL AVANZADA

Carga horaria: 48 hs.

Objetivos:

- Comprender las nociones básicas de la anatomía del ser humano.
- Conocer las enfermedades laborales según los riesgos físicos, químicos y biológicos.
- Incorporar información sobre los antecedentes y actual medicina legal del trabajo.

Programa Sintético

- La medicina del trabajo.

  Concepto y reseña histórica.

  Salud y trabajo.

  Anatomía del ser humano.

- Las patologías del trabajo

  Enfermedades laborales según los riesgos físicos, químicos y biológicos.

  Accidentes de trabajo.

  Epidemiología laboral.

  Primeros auxilios.

  Trabajo y salud mental.

- La medicina laboral

  Antecedentes legales. Teorías. Pruebas. Responsabilidad.

  Legislación concurrente

  Exámenes periódicos de salud.

  Convenios O.I.T. – O.M.S.

REGISTRADO
Azucena Peralta
AZUCENA PERALTA
DIRECTORA APOYO CONSEJO SUPERIOR

Asignatura: SOCIOLOGÍA Y PSICOLOGÍA LABORAL

Carga horaria: 48 hs.

Objetivos:

- Valorar el aporte sociológico en la problemática laboral.
- Incorporar información sobre la relación calidad de vida - trabajo, - en países desarrollados, a través de la sociología comparada.
- Establecer relaciones entre las nuevas formas de organización y la calidad de vida en el trabajo.
- Valorar el aporte de la psicología laboral en la problemática ocupacional.
- Descubrir las tareas de la psicología del trabajo.
- Explorar los binomios de adaptación del hombre al trabajo y del trabajo al hombre.

Programa Sintético

- La sociología laboral

  Sociología laboral y contenidos sociológicos generales-
  Escuelas norteamericanas, Francesas e Inglesas.

- La sociología laboral y la organización del trabajo.

  Escuelas tayloristas y neotaylorismos.
  Técnicas de organización laboral.
  Nuevas formas de organización.
  Calidad de vida en el trabajo.
  Experiencias mundiales de desarrollo laboral.

- El trabajo industrial y componentes psicosociales del trabajo.

  Organización y división del trabajo.
  Grupos, roles, interacciones laborales.
  Puestos de trabajo.
  Organización de sindicatos.