



*Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología*  
*Universidad Tecnológica Nacional*  
*Rectorado*

control. Brindar los conocimientos sobre técnicas y métodos de análisis de la estructura financiera de la empresa, del costo de capital, de planificación, control presupuestario y control de gestión, de evaluación y administración de inversiones, de su financiamiento y de la política de distribución.

- **Contenidos**

- Sistema financiero de la empresa, su planificación y control.
- Administración del capital.
- Estructura de financiamiento. Costo del capital. Dividendos.
- Sistema financiero local. Mercado de valores.
- Control de gestión. Diseño de un sistema.
- Control estratégico. Tablero de control.
- Presupuestos económico y financiero

□ **Costos**

- **Objetivos**

Brindar las herramientas de costos imprescindibles para la gestión gerencial. Aportar un sistema de información y de control de los diferentes elementos que conforman el costo, su acumulación, determinación de estándares, registros e informes.

- **Contenidos**

- Costos. Marco general de análisis. Clasificación de los costos. El comportamiento económico de los costos. El punto de equilibrio. Variabilidad de los costos. Los gastos indirectos de fabricación. La lógica del ABC frente a los métodos tradicionales.
- Costos Industriales

*Alto*



*Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología*  
*Universidad Tecnológica Nacional*

*Rectorado*

□ **Gestión de Recursos Humanos y Procesos Gerenciales**

- **Objetivos**

Abordar la teoría de la administración de los recursos humanos, poniendo énfasis en las funciones directivas y operativas, conciliando los objetivos de las partes involucradas dentro de las organizaciones de cualquier tamaño, públicas y privadas. Desarrollar competencias para formular un planeamiento estratégico de los recursos humanos, atendiendo a su evaluación, retribución, seguridad y estabilidad organizacional.

- **Contenidos**

- **Objetivos y políticas de los recursos humanos.**
  - El proceso de desarrollo organizacional. La matriz de desarrollo gerencial.
  - Síntesis de Procesos Gerenciales ( Análisis Situacional, Análisis causal, Toma de decisiones y Análisis de Problemas Potenciales - Método PS/DM)
  - El enfoque estratégico y la definición de los perfiles
  - Planeamiento estratégico de los RRHH.
- **Administración y operación del RRHH.**
  - Análisis de funciones, reclutamiento y selección.
  - Desarrollo de personal. Capacitación.
  - Política de remuneraciones. Evaluación de desempeño.
  - Servicios al personal. Seguridad laboral.
  - Tercerización planificada.

□ **Comercialización Estratégica**

- **Objetivos**

*Alud*