



*Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado*

## **APRUEBA CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE POSGRADO**

Buenos Aires, 3 de diciembre de 2015

VISTO la presentación de la Facultad Regional Córdoba, a través de la cual solicita la aprobación y autorización de implementación del Curso de Actualización de Posgrado "Gestión del cambio en las organizaciones. Desarrollo de competencias del consultor y del gerente", y

### **CONSIDERANDO:**

Que el Curso propuesto responde a la necesidad de brindar a docentes y graduados de la Universidad conocimientos científicos actualizados sobre estrategias y gestión del cambio en las organizaciones.

Que la Facultad Regional Córdoba cuenta con un plantel de profesores de elevado nivel académico y profesional, además de una prolongada y amplia experiencia en el dictado de cursos y seminarios vinculados al propuesto.

Que la Comisión de Posgrado de la Universidad ha analizado los antecedentes que acompañan la solicitud y avala la presentación, y la Comisión de Ciencia, Tecnología y Posgrado recomienda su aprobación.

Que el dictado de la medida se efectúa en uso de las atribuciones otorgadas por el Estatuto Universitario.

Por ello,

**EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL**

**ORDENA:**



Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado

ARTÍCULO 1°.- Aprobar el currículum del Curso de Actualización de Posgrado "Gestión del cambio en las organizaciones. Desarrollo de competencias del consultor y del gerente" que figura en el Anexo I y es parte integrante de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 2°.- Autorizar el dictado del mencionado Curso en la Facultad Regional Córdoba con el Cuerpo Docente que figura en el Anexo II y es parte integrante de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO 3°.- Regístrese. Comuníquese y archívese.

Q

ORDENANZA N° 1522

UTN
SCTYP
I.p.

Ing. HÉCTOR CARLOS BROTTO  
RECTOR

A.U.S. RICARDO F. O. SALLER  
Secretario del Consejo Superior



*Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado*

**ORDENANZA N° 1522**

**ANEXO I**

**CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE POSGRADO  
GESTIÓN DEL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES. DESARROLLO DE  
COMPETENCIAS DEL CONSULTOR Y DEL GERENTE**

**1. FUNDAMENTACIÓN**

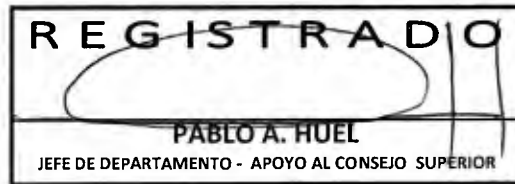
En el Siglo XXI, se ha multiplicado la velocidad y la tasa del cambio, a partir de la complejización del contexto en que viven las organizaciones.

La globalización, la internacionalización de los mercados y de las finanzas, la aceleración de los cambios tecnológicos, son algunos de los componentes del contexto turbulento en el que viven las organizaciones.

Por todo ello, las organizaciones necesitan adaptarse, cambiar. Y todos sabemos que no todas pueden hacerlo. Sus dirigentes necesitan saber gerenciar los cambios. Mejor dicho: deben seguir gerenciando la rutina normal, y al mismo tiempo, el cambio deseado o necesario. Otras recurren a los consultores.

En ocasiones conviven varios consultores en una empresa. Pueden trabajar en paralelo, en multidisciplina, pocas veces en interdisciplina y muy rara vez en "transdisciplina", como lo propone Schlemenson (1998). Este curso está abierto a Profesionales de distintas disciplinas con otras o las mismas carencias. En la disciplina de origen, generalmente no se les provee de elementos que le faciliten ejercer como consultores, fuera de lo específico.

No se los provee del know-how para lidiar con las resistencias. Generalmente, carecen de las tecnologías sociales que tratan específicamente el cambio social.



*Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado*

Pero muchas veces, deben lidiar con resistencias al cambio, que no saben cómo tratar técnicamente; y sobre-simplifican el porqué no se siguen sus recomendaciones. Se los contrata como facilitadores de cambios. A fuerza de intuición y experiencia, salen más o menos adelante.

Este curso trata de proveerlos de los elementos teóricos y técnicos que faciliten su tarea como consultores de cambios.

## **2. OBJETIVOS**

### **Objetivos Generales:**

- Fortalecer las competencias del Profesional que es llamado a acompañar, dirigir o facilitar un proceso de cambio organizacional, o a ayudar a implementar la concepción de la organización abierta al aprendizaje.
- Incrementar los conocimientos, las habilidades y las actitudes del gerente que desee comprometerse en un proceso de cambio.
- Entender al Gerente como administrador del cambio.
- Desarrollar distintas teorías y modelos de gestión del cambio, favoreciendo una mirada crítica y reflexiva sobre la fundamentación y utilidad de cada uno de ellos.
- Sensibilizar hacia la consideración de los factores éticos propios de la profesión de Consultor, en relación al cliente, a la búsqueda de eficacia y eficiencia organizacional, y a la creación de condiciones que favorezcan la salud de sus miembros.

### **Objetivos Específicos:**

Al término del Curso, el participante estará en condiciones de:

- Identificar los factores del contexto y los factores internos que indican la necesidad del cambio.

A small, handwritten mark or signature in the left margin, consisting of a stylized letter 'R' or similar character.



*Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado*



- Conocer y valorar distintos modelos y estrategias de cambio, y saber elegir el modo de intervención más adecuado al cliente, a la situación, y a sus propios recursos
- Desarrollar su propio esquema conceptual para el análisis y la acción frente a la problemática de la gestión del cambio, especialmente en los aspectos humanos, pero considerándolos estrechamente relacionados con la estrategia, la estructura, la cultura, la tecnología y el contexto.
- Saber aplicar métodos, herramientas e instrumentos que faciliten una práctica efectiva
- Poder evaluar la oferta bibliográfica y de consultoría relacionada con el tema, sabiendo de principales aportes y limitaciones

### **3. CONTENIDOS MÍNIMOS**

- I. El consultor como ¿agente? ¿facilitador? ¿co-pensor? del cambio.
- II. La problemática del cambio.
- III. Modelos de organizaciones y concepciones del cambio.
- IV. Distintos énfasis en los cambios organizacionales.
- V. Una revisión de los modelos del cambio.
- VI. Hacia un modelo contingente / situacional de estrategia de gestión del cambio.

### **4. DURACIÓN:**

La carga horaria total del curso es de SESENTA (60) horas.

### **5. METODOLOGÍA:**

El régimen de cursado previsto es presencial. El curso se desarrollará a través de clases teórico-expositivas y la resolución de problemas.

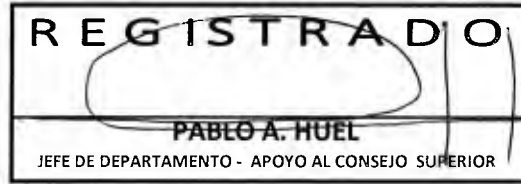


*Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado*

**6. EVALUACIÓN FINAL:**

Para la aprobación del curso se requerirá, además del 80% de asistencia, que los alumnos aprueben un examen final individual.

R



Ministerio de Educación  
Universidad Tecnológica Nacional  
Rectorado

ORDENANZA N° 1522

ANEXO II

**CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE POSGRADO  
GESTIÓN DEL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES. DESARROLLO DE  
COMPETENCIAS DEL CONSULTOR Y DEL GERENTE  
FACULTAD REGIONAL CÓRDOBA**

***Docentes***

- CAROLA, Néstor Mario

Licenciado y Profesor en Psicología, Universidad Católica de Córdoba

A handwritten signature in dark ink, appearing to be the name "CAROLA".

-----