



Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología
Universidad Tecnológica Nacional
Rectorado



Carrera: Tecnicatura Superior en Procesos Industriales

Asignatura: Física II	Código: 07
	Clase: Cuatrimestral
Área: Ciencia Aplicada y Tecnológica	Horas/sem: 8
	Horas/año: 128

Objetivos

Comprender la naturaleza de las realidades básicas como la luz, las radiaciones, la electricidad, el magnetismo y una introducción a la electrónica.

Moldear el pensamiento con una actitud científica, aprendiendo a identificar los problemas, proponer soluciones y predecir las posibles consecuencias.

Abarcar conceptualmente las áreas relacionadas con la física eléctrica, sus aplicaciones electromecánicas y la electrónica y sus alcances en el control automático y las comunicaciones.

Programa Sintético:

Luz , color y sonido.

Electrostática. Campo y potencial eléctricos.

Corriente continua y alterna. Generación y distribución.

Capacidad, dieléctricos, Resistencia. Circuitos. Fuerza electromotriz.

Magnetismo e inducción electromagnética.

Corriente alterna. Circuitos y máquinas eléctricas

Introducción a la electrónica.

Aplicaciones básicas de la electrónica.

Ondas electromagnéticas y las radiaciones

Aplicaciones de conceptos.



Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología
Universidad Tecnológica Nacional
Rectorado



40

Carrera: Tecnicatura Superior en Procesos Industriales

Asignatura: Desarrollo de Recursos Humanos	Código: 08
	Clase: Cuatrimestral
Área: Gestión e Innovación Tecnológica	Horas/sem: 4
	Horas/año: 80

Objetivos:

Desarrollar el concepto de la importancia de las personas en las organizaciones, tanto como protagonistas del mundo del trabajo como factor primordial de la ventaja competitiva.

Entender los procesos del comportamiento humano en las organizaciones.

Comprender la dinámica del grupo humano, desarrollando habilidades para la motivación y conducción de personas.

Tomar conocimiento de los modelos y las herramientas básicas para la gestión de personal.

Programa Sintético:

Personas, trabajo y organización.

Motivación y conflicto en la organización.

Gestión de Recursos Humanos. Modelos, selección, evaluación de desempeños, compensaciones, programas. Formación y capacitación continuas.

Desarrollo organizacional. Conceptos. El cambio como factor permanente.